

公表日：令和6年7月1日

女性活躍推進法に基づく情報の公表

○男女の賃金の差異

| | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 正規労働者 | 87.4% |
| 非正規労働者 | 99.9% |
| 全ての労働者 | 68.2% |

対象期間：令和5年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

賃金：基本給、超過勤務手当、賞与等を含み、通勤手当、退職手当を除く。

※男女の同一労働による賃金に差異はなく、男女の職種別の在職人数の違いにより差異が生じている。

※全ての労働者の差異は、正規労働者と非正規労働者の間の男女構成比、賃金水準の差により生じている。

○管理職に占める女性の割合

| | 男性 | 女性 | 計 | 女性の割合 |
|--------|----|----|----|-------|
| 大学教員 | 23 | 7 | 30 | 23.3% |
| 附属学校教員 | 7 | 1 | 8 | 12.5% |
| 事務系職員 | 12 | 3 | 15 | 20.0% |

対象日：令和6年5月1日

○年次有給休暇取得率

| | 取得率 (取得日数計/付与日数計×100) |
|--------|--------------------------|
| 大学教員 | 29.1% |
| 附属学校教諭 | 52.1% |
| 事務系職員 | 52.3% |
| 非常勤職員 | 78.3% |

対象期間：令和5年1月1日～令和5年12月31日