

令和5年度

人事マネジメント専門部会

現在、我が国の地方公共団体の人事を取り巻く経営環境は、職員定数の減少、会計年度任用職員制度の施行、デジタル化や働き方改革への対応などにより一層厳しさを増しています。

こうした状況を踏まえ、国は、各地方公共団体に対し適切な「人事評価制度」や「アウトソーシング」の導入等を要請し、各地方公共団体におかれても「人材育成計画」等を策定するなど、人事マネジメントに取り組んでおられますが、複雑かつ多様化する人事マネジメントは人事担当職員だけで対応するには困難な状況にあります。

そこで、「人事マネジメント専門部会」では、公会計の専門家や人材サービス関係の民間事業者等と合同で、これからの地方公共団体における人事マネジメントのあり方について、調査・検討しています。

当部会は、ご関心のある地方公共団体の人事あるいは行革ご担当課等の方のご参加をお待ちしております。また、フィールド調査にご協力いただける自治体を募集しております。ご協力いただける自治体は是非、滋賀大学社会連携センターまでご一報ください。

令和5年度調査・検討テーマ

実際のモデル自治体における行政事務の棚卸しから業務のマニュアル化、DXやBPO導入の可能性整理、必要な職員研修等について提言したい。

会場 滋賀大学彦根キャンパス内 士魂商才館 もしくは オンライン(Zoom)

対象 地方自治体の人事担当課、行革担当課の職員等

参加費 無料

主催・コーディネーター：滋賀大学 経済学部 教授・社会連携センター長 横山幸司

協力：キャリアリンク株式会社

令和5年度「人事マネジメント専門部会」

活動記録

▶ 2023年5月19日（火） 第1回全体ミーティング・キックオフミーティング
部会メンバー4名がオンラインにより参加し、キックオフミーティングを実施した。令和5年度部会の調査・検討テーマなどについて意見交換を行うとともに、当面の作業、今後のスケジュール等について決定した。

▶ 2023年10月20日（金） 第2回全体ミーティング
部会メンバー6名がオンラインにより参加し、第2回全体ミーティングを実施した。令和5年度のモデル自治体である大和高田市への調査票設計など、今後の調査の進め方、ヒアリング日程、役割分担等について協議した。

▶ 2023年12月6日（水） 第3回全体ミーティング
部会メンバー6名がオンラインにより参加し、第3回全体ミーティングを実施した。大和高田市の進捗状況、報告書の構成と役割分担、分析の視点、成果発表会のスケジュール等について協議した。

▶ 2024年2月16日（金） 成果発表会
滋賀大学「行政経営改革塾」内で、今年度の研究成果について、滋賀県内外の人事担当課ならびに行政改革担当課を対象に発表した。（対面とオンラインによる開催） ⇒ [開催報告](#)