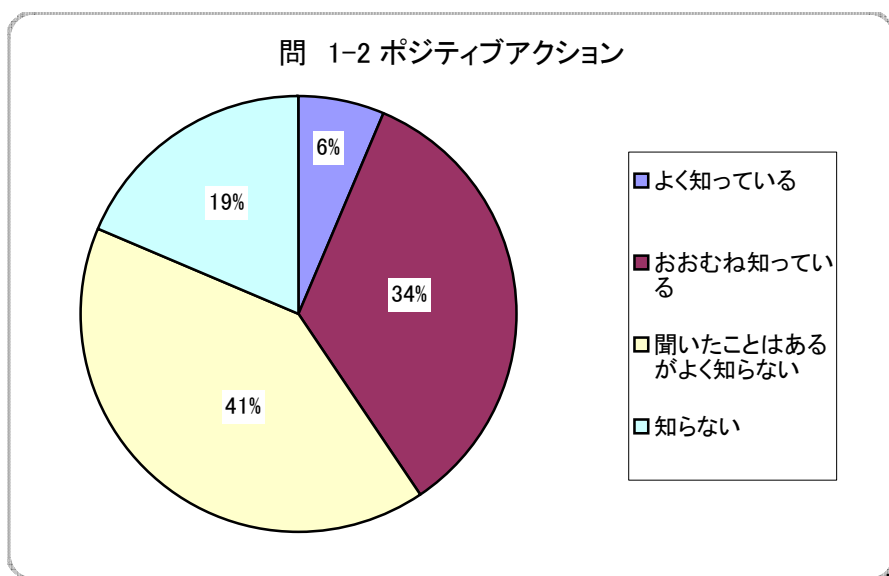
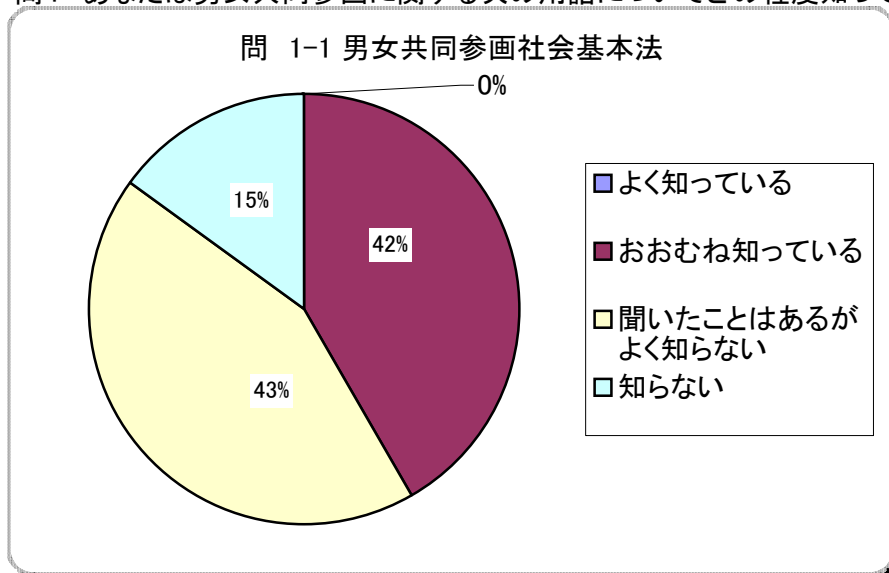


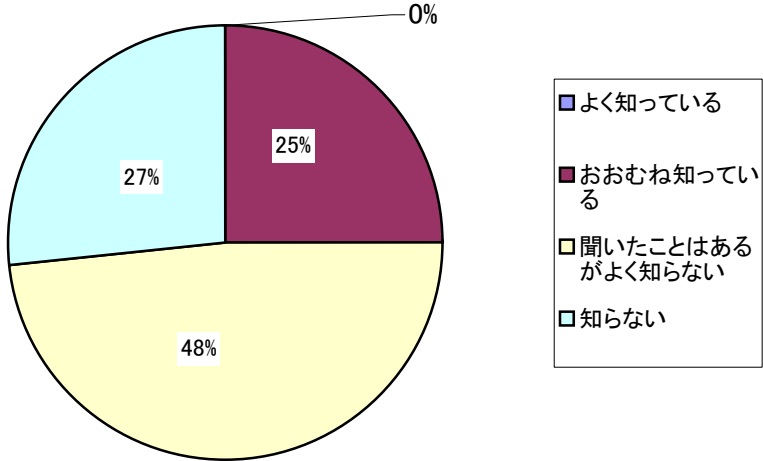
## 男女共同参画に関するアンケート結果について

平成21年11月17日から12月18日間、全教職員に対し滋賀大学における男女共同参画を推進するため、教職員の男女共同参画に対する意識や職場における男女差別の問題などの実情についてWEB入力又はアンケート用紙の提出のよる方法により男女共同参画アンケート調査を実施した。  
皆様のご協力ありがとうございました。  
アンケートの集計をまとめましたので公開いたします。

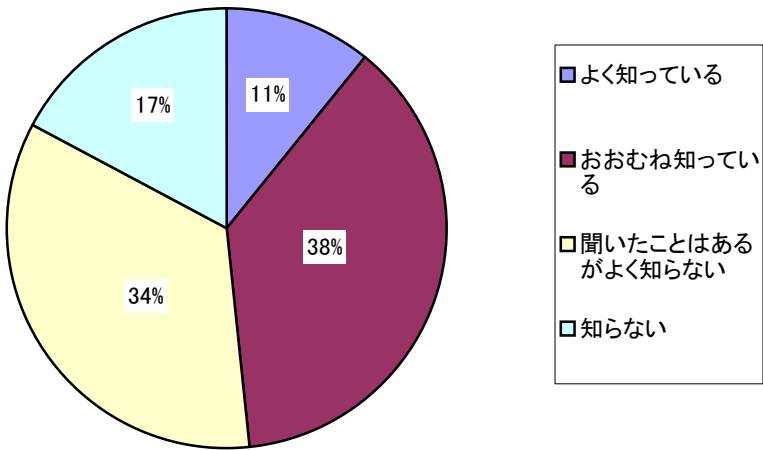
問1 あなたは男女共同参画に関する次の用語についてどの程度知っていますか。



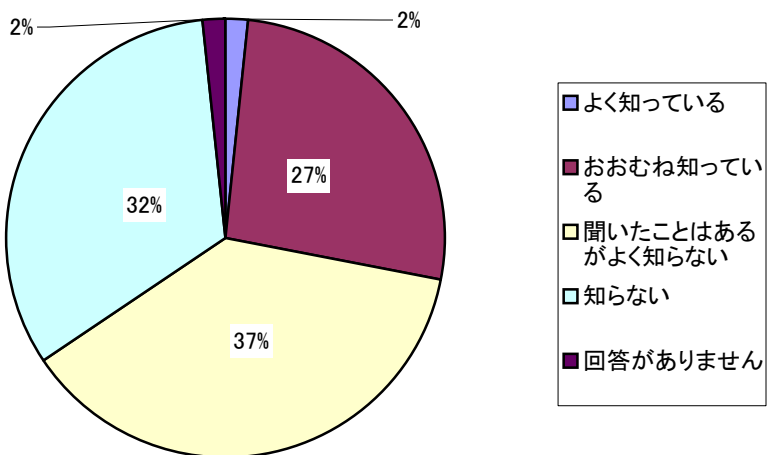
問 1-3 次世代育成支援



問 1-4 ワークライフバランス

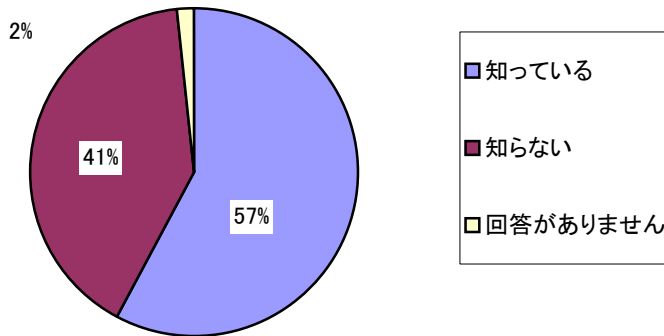


問 1-5 女性研究者支援モデル育成

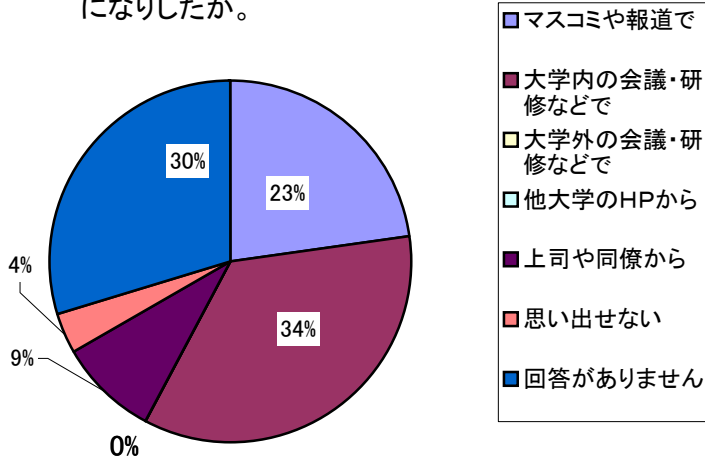


問2 国立大学の男女共同参画について伺います。

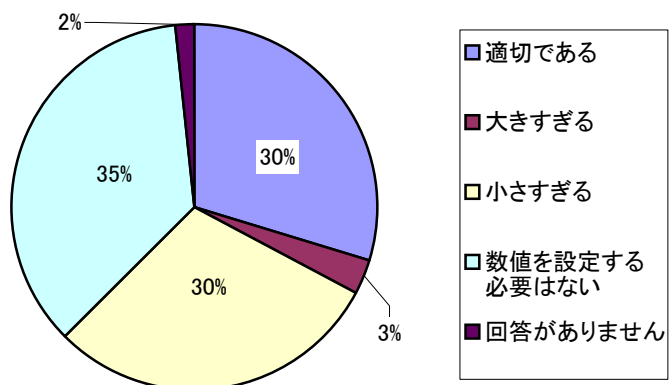
問 2-1 国立大学協会は、「2010年までに国立大学全体として女性教員の比率を20%に引き上げる」という目標を示していますが、このことをご存知でしたか。



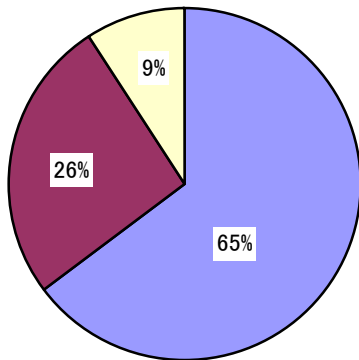
問 2-2 知っている方は、それをどのようにしてお知りになりましたか。



問 2-3 20%という数値についてどう思いますか。

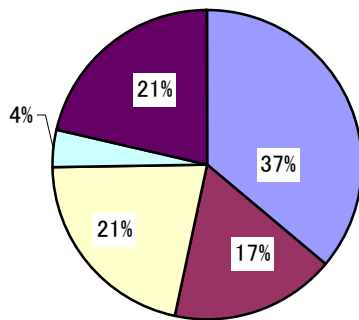


問 2-4 国立大学として男女共同参画にとりくむことを  
どう考えられますか。



- 国立大学なのだから積極的にいろいろな取り組みを行うべきだ
- 国立大学とって特に取り組むようなことではない
- その他( \* 次の空欄にご記入ください。 )

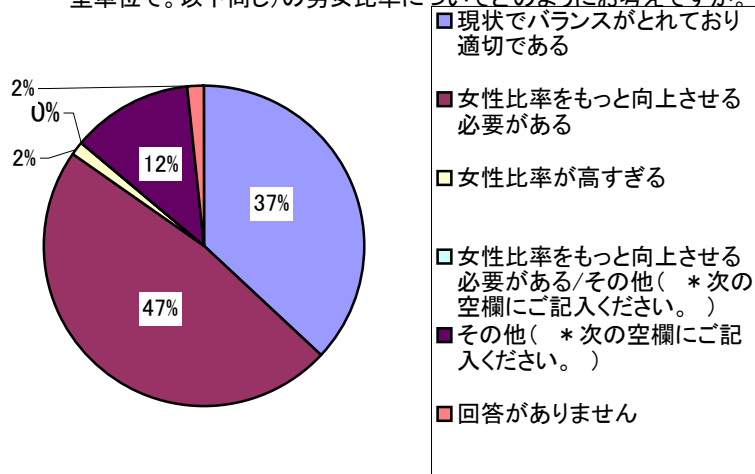
問 2-5 取組を行うべきだと答えられた方について、ど  
んな取り組みを行うべきだと思われますか。



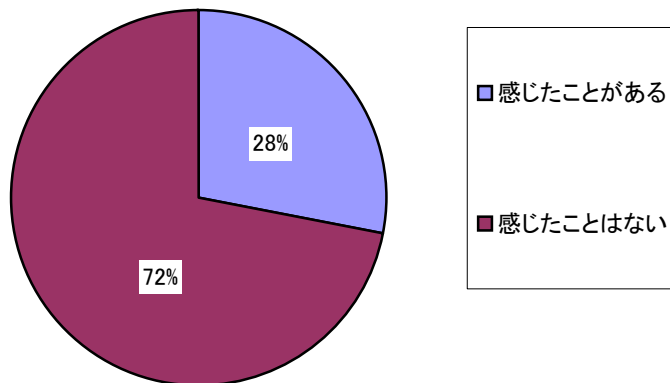
- 女性比率の向上に向けての制度や規程の整備
- 男女差別についての実態調査
- 男女差別についてのキャンペーンや研修
- その他( \* 次の空欄にご記入ください。 )
- 回答がありません

問3 3-1滋賀大学の男女共同参画の実態について伺います。

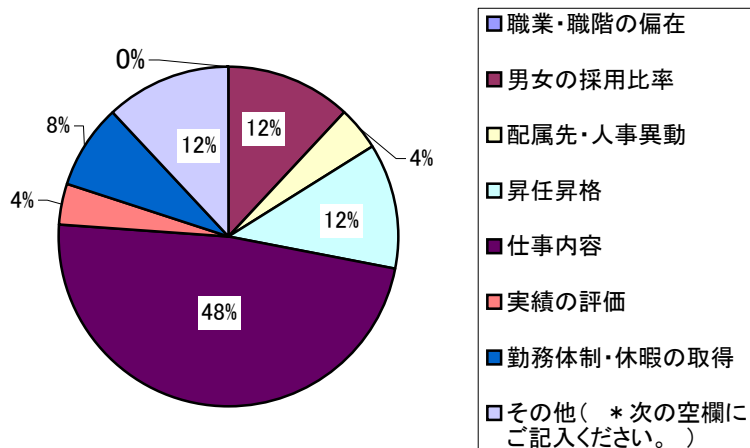
問 3-1 あなたの職場(教員の場合は学局単位で、職員の場合は課室単位で。以下同じ)の男女比率についてどのようにお考えですか。



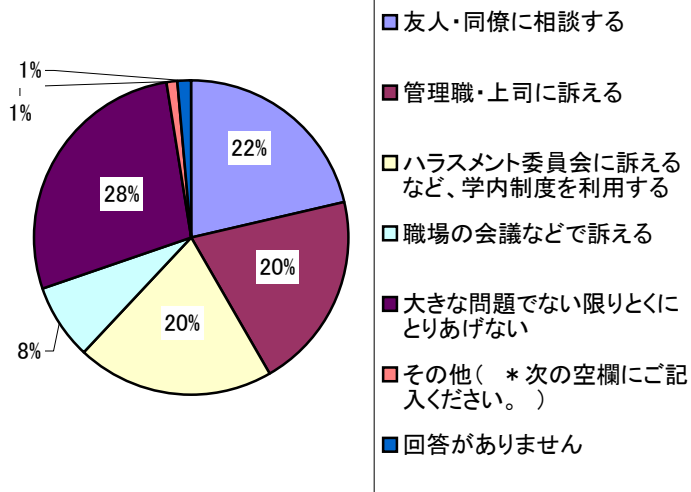
問 3-2 あなたの職場で男女差別を感じたことがありますか。



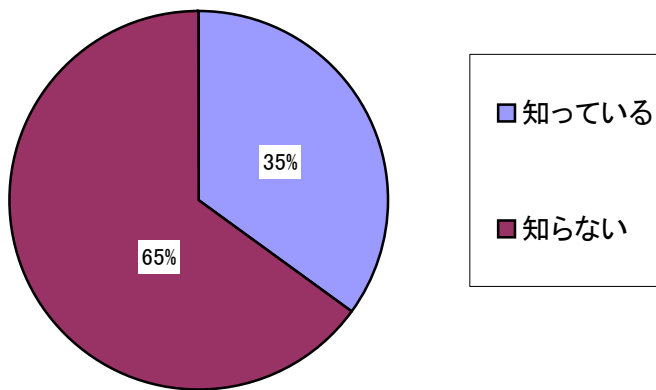
問 3-3 男女差別を感じたことがある場合、それはどのような点についてですか(複数可)。



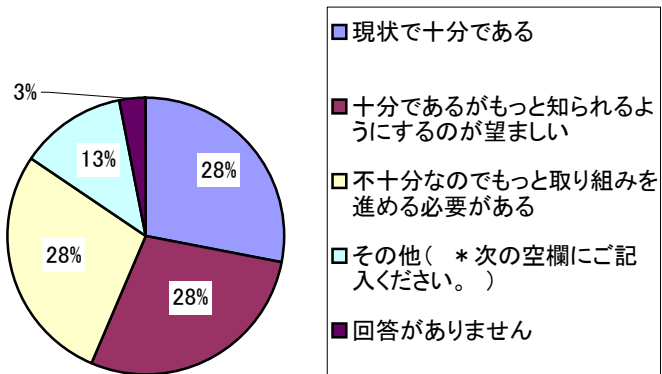
問 3-4 あなたの職場に男女差別がある場合、どのように対処しますか。



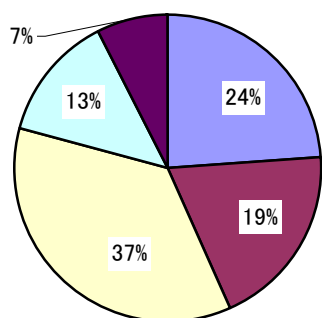
問 3-5 滋賀大学で行っている男女共同参画についての取り組みについてご存知ですか。



3-7 滋賀大学での男女共同参画の取り組みについてどのようにお考えですか。



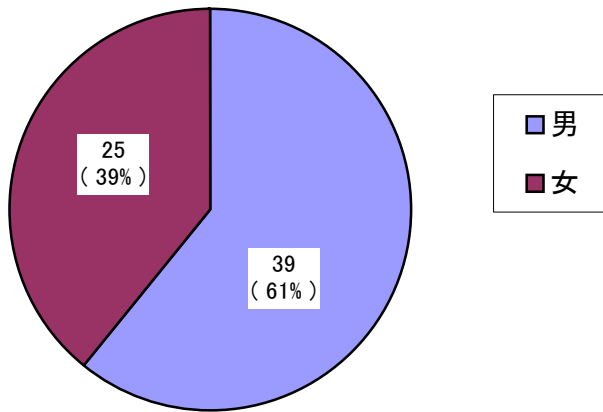
問 3-8 滋賀大学での男女共同参画推進にかかわる組織についてどのようにお考えですか。



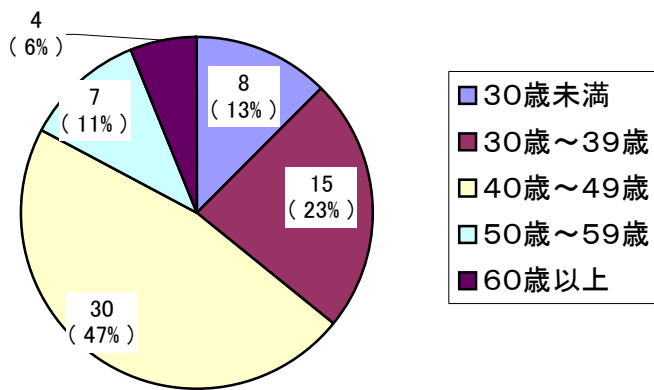
- 推進のための何らかの新しい組織が必要である
- 既存の組織・課室が担当しておればよい
- 既存の組織・課室が担当していることをもっと明確にするべきである
- 特に担当する組織はいらない
- その他( \* 次の空欄にご記入ください。 )

問 あなたのことについてお尋ねします。

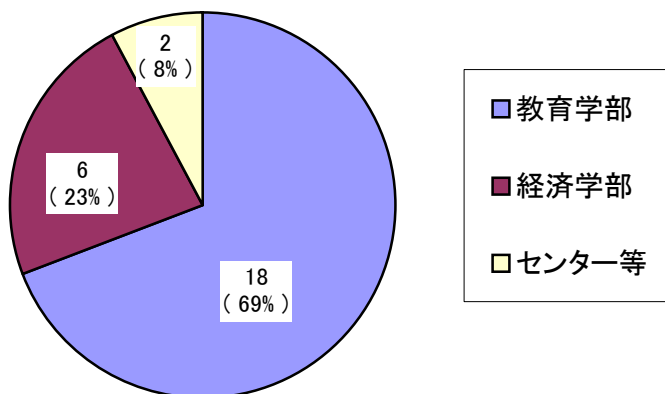
問 性別は



問 年齢は

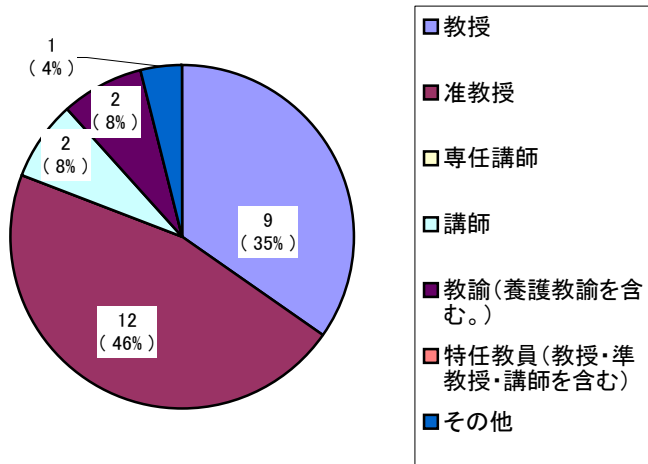


問 所属は(教員系の方のみ回答)

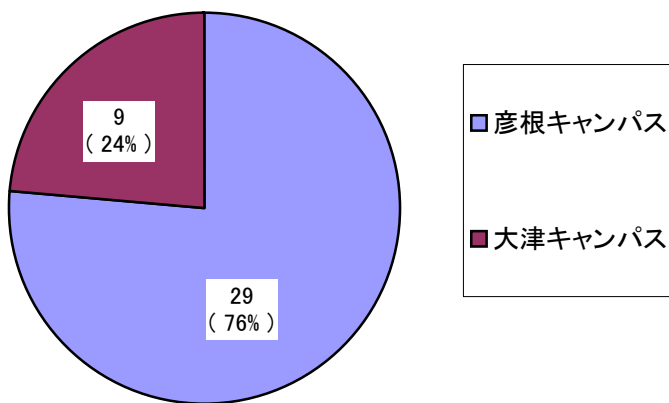




問 職種は(教員系の方のみ回答)



問 職場は(事務系の方のみ回答)



問 職種は(事務系の方のみ回答)

